

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, Lunta Maya. 2008. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Faktor Lingkungan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kebumen.
- Anogoro, Panji dan Ninik Widiyanti. 2008. Psikologi Dalam Perusahaan, Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi, 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek, Edisi Revisi V, Rineka Cipta, Jakarta.
- As'ad, M. 2008. Psikologi industri. Yogyakarta: Yogyakarta Lyberty.
- Augusty, Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Danim, Sudarwan. 2010. Motivasi, Kepemimpinan, dan Efektifitas Kelompok. Jakarta: Rineka Cipta.
- Darwish A. Yousef. 1998. Satisfaction with job security as a predictor of organizational commitment and job performance in a multicultural environment. *International Journal of Manpower*. Bradford: 1998. Vol. 19, Iss. 3; pg. 184-193.
- Darwish A. Yousef. 2001. Islamic work ethic - A moderator between organizational commitment and job satisfaction in a cross-cultural context. *Personnel Review*. Farnborough: 2001. Vol. 30, Iss. 2; pg. 152-166.
- Djarwanto dan Pangestu Subagyo. 2006. Statistik Induktif. Yogyakarta: BPFEUGM
- Ghozali, Imam, M. 2009. Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS. Edisi IV, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, T. Hani. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama, Cetakan Kelima. Yogyakarta : BPFE.
- Hartanto, Ivan. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada CV. Timur Jaya. Surabaya: Jurnal AGORA Vol. 2, No. 1.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. 2010. Manajemen Sumber Daya manusia, dasar dan Kunci Keberhasilan. Jakarta : Haji Mas Agung.

- Hidayah, Nurul. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kiryanto, Ryan, 2007. Langkah Terobosan Mendorong Ekspansi Kredit. *Economic Review* No. 208, Juni 2007.
- Kurniasari, Novi. 2014. Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada Pegawai Politeknik Kesehatan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* : Vol. 15, No. 2, Desember 2014.
- Lysonski, S., & Andrews, G. 1990. Effects of moderating variables on product managers behavior. *Psychological Reports*, 66, 295–306.
- Mangkulangit, Tegar. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BRP Weleri Jayapersada Di Kendal. Universitas Dian Nuswantoro.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mas'ud, Fuad. 2008. Mitos 40 Manajemen sumber Daya Manusia. Semarang : Penerbit Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta
- Prasetyo, Sigit. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi pada Hotel Berbintang di Yogyakarta). Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Pratiwi, Suwesty Yunia. 2011. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Universitas Negeri Semarang.
- Retnaningsih, Sudarwati. 2007. Analisis Pengaruh Keadilan Kompensasi, Peran Kepemimpinan, dan Kepuasan kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pada Sentral Pengolahan Pos Semarang). Semarang: Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Rivai, Veithzal. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Ruky, Achmad S. 2006. Sistem Manajemen Kinerja. Panduan Praktis Untuk Merancang dan Meraih Kinerja Prima. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

- Sastrohadiwiryo, Bejo Siswanto. 2008. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Setiyarti, Mini dan Mulyanto. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* : Vol. 13, No. 1, April 2013: 49 – 57.
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Simamora, Henry. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, STIE YKPN.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2007. *Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Srimulyo, Koko. 2009. *Agar Pustakawan Tidak Lagi Tertidur dan Tergusur*. Surabaya : Warta Unair.
- Steve Sizoo; Richard Plank; Wilfried Iskat; Hendrick Serrie. 2006. The effect of intercultural sensitivity on employee performance in cross-cultural service encounters. *The Journal of Services Marketing*; 2006; 19, 4; pg. 245 – 256.
- Sugiono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit: Alfabeta Bandung.
- Suhartini. 2009. Keadilan dalam Pemberian Kompensasi. *Jurnal Siasat Bisnis*, No. 4, Vol. 2.
- Suharto. 2006. *Efektivitas Organisasi, Kaedah Tingkah Laku*. Jakarta: Erlangga.
- Suryadharma, I Made Adi. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Sri Artha Lestari Denpasar)*. TESIS : Universitas Udayana.
- Suwatno. & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. 2010. *Kepemimpinan Dan Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers
- Yamin, Martinis dan Maisah. 2010. *Kepemimpinan Dan Manajemen Masa Depan*. Bogor: IPB Press.
- Yanti, et.,al. 2014. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan kerja dan disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Koperasi Puri Kencana Taxi Semarang. Semarang: *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Pandanaran*.
- Yukl, Gary. 2009. *Kepemimpinan dalam Organisasi Edisi Lima*. Jakarta: PT. Indeks.